

HƯỚNG DẪN

Về việc giải quyết phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 - 2016

Căn cứ Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06 tháng 10 năm 2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở; Thông Tư Liên tịch 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC về Hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20 tháng 6 năm 2006 của Chính phủ về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn;

Thực hiện Công văn số 88/UB-NCVX ngày 08 tháng 01 năm 2007 của Ủy ban nhân dân thành phố về giải quyết chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các trường công lập và Công văn số 1114/GDĐT-TC ngày 08 tháng 5 năm 2012 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập; Văn bản số 1354/GDĐT-TC ngày 11 tháng 5 năm 2015 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với viên chức y tế trường học theo Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2011 của Chính phủ và Văn bản số 1767/GDĐT-TC ngày 07 tháng 6 năm 2013 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố về việc giải quyết chế độ phụ cấp ưu đãi và tham niên Nhà giáo đối với Trường Bồi dưỡng giáo dục quận, huyện;

Để kịp thời xem xét giải quyết chế độ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 – 2016 thuộc ngành giáo dục và đào tạo, Phòng Nội vụ quận Tân Bình hướng dẫn việc thực hiện chế độ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 – 2016 như sau:

I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

a. Nhà giáo (kể cả những người trong thời gian thử việc, hợp đồng) thuộc biên chế trả lương, đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và các trường, trung tâm, học viện thuộc cơ quan nhà nước, Đảng, tổ chức chính trị - xã hội (sau đây gọi tắt là cơ sở giáo dục công lập) được nhà nước cấp kinh phí hoạt động (bao gồm nguồn thu từ ngân sách nhà nước cấp và các nguồn thu sự nghiệp theo quy định của pháp luật);

b. Nhà giáo (kể cả những người trong thời gian thử việc, hợp đồng) thuộc biên chế trả lương của các cơ sở giáo dục công lập làm nhiệm vụ tổng phụ trách đội, hướng dẫn thực hành tại các xưởng trường, trạm, trại, phòng thí nghiệm;

c. Cán bộ quản lý thuộc biên chế trả lương của các cơ sở giáo dục công lập, trực tiếp giảng dạy đủ số giờ theo quy định của cấp có thẩm quyền

Cán bộ, viên chức trực tiếp làm chuyên môn y tế (xếp lương theo các ngạch viên chức có 02 chữ số đầu của mã số ngạch là 16);

d. Nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục đang công tác tại các trường chuyên biệt đóng trên địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn được hưởng các chế độ phụ cấp, trợ cấp, ưu đãi;

2. Điều kiện áp dụng

a. Đối tượng quy định tại khoản 1 mục này đã được chuyển, xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi tắt là Nghị định số 204/2004/NĐ-CP) vào các ngạch viên chức ngành giáo dục và đào tạo (các ngạch có 2 chữ số đầu của mã số ngạch là 15) thì được hưởng phụ cấp ưu đãi. Riêng đối tượng quy định tại điểm b và điểm c khoản 1 mục này không nhất thiết phải xếp vào các ngạch viên chức thuộc ngành giáo dục và đào tạo;

Cán bộ, viên chức đã được chuyển xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, thuộc biên chế trả lương (kể cả lao động hợp đồng) trong các đơn vị trường học, trực tiếp làm chuyên môn y tế (xếp lương theo các ngạch viên chức có 02 chữ số đầu của mã số ngạch là 16).

b. Đối tượng không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi trong các thời gian sau:

- Thời gian đi công tác, làm việc, học tập ở nước ngoài hưởng 40% tiền lương theo quy định tại khoản 4 Điều 8 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

- Thời gian đi công tác, học tập ở trong nước không tham gia giảng dạy liên tục trên 3 tháng;

- Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương liên tục từ 01 tháng trở lên;

- Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của Điều lệ bảo hiểm xã hội hiện hành;

- Thời gian bị đình chỉ giảng dạy.

- Cán bộ, viên chức không trực tiếp làm chuyên môn y tế trong các đơn vị trường học.

II. MỨC PHỤ CẤP VÀ CÁCH TÍNH:

1. Mức phụ cấp:

a. Mức phụ cấp 30% áp dụng đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông, trung tâm kỹ thuật tổng hợp - hướng nghiệp, trung tâm giáo dục thường xuyên, trung tâm dạy nghề ở đồng bằng, thành phố, thị xã;

trường trung học chuyên nghiệp, trường dạy nghề; các trung tâm bồi dưỡng chính trị của huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc tỉnh;

b. Mức phụ cấp 35% áp dụng đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các trường mầm non, tiểu học ở đồng bằng, thành phố, thị xã; các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông, các trung tâm kỹ thuật tổng hợp - hướng nghiệp, trung tâm giáo dục thường xuyên, trung tâm dạy nghề ở miền núi, hải đảo, vùng sâu, vùng xa;

c. Mức phụ cấp 70% mức lương hiện hưởng và phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) áp dụng đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục đang công tác tại trường, lớp dành cho người tàn tật, khuyết tật (Trường Chuyên Biệt).

d. Mức phụ cấp áp dụng đối với viên chức trực tiếp làm công tác chuyên môn y tế là 20% mức lương ngạch, bậc hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có); trường hợp viên chức chuyên môn y tế thuộc đối tượng được hưởng các mức phụ cấp ưu đãi theo nghề khác nhau thì được hưởng một mức phụ cấp ưu đãi theo nghề cao nhất.

2. Cách tính:

Mức phụ cấp ưu đãi được hưởng = Mức lương tối thiểu chung x [hệ số lương theo ngạch, bậc hiện hưởng + hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo (nếu có) + % (quy theo hệ số) phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có)] x tỷ lệ % phụ cấp ưu đãi.

Mức phụ cấp ưu đãi theo nghề được tính trên mức lương theo ngạch, bậc hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có), được tính bằng công thức sau:

$$\begin{array}{l} \text{Mức tiền phụ} \\ \text{cấp ưu đãi} \\ \text{theo nghề} \\ \text{được hưởng} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Mức} \\ \text{lương} \\ \text{tối} \\ \text{thiểu chung} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{Hệ số lương ngạch, bậc hiện hưởng +} \\ \text{hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo (nếu} \\ \text{có) + \% (quy theo hệ số) phụ cấp thâm} \\ \text{niên vượt khung (nếu có)} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{Mức phụ cấp} \\ \text{ưu đãi theo} \\ \text{nghề được} \\ \text{hưởng} \end{array}$$

Ví dụ : Bà Nguyễn Thị A là nhân viên y tế trường tiểu học B, đang hưởng lương ngạch Y sĩ, mã số ngạch 16.119, bậc 12, hệ số lương 4,06 và hưởng 7% phụ cấp thâm niên vượt khung. Mức phụ cấp ưu đãi theo nghề tháng 9/2015 của bà A như sau :

Tiền phụ cấp ưu đãi theo nghề 1 tháng	=	1.150.000 đồng	x	4,06 + (4,06 x 7%)	x	20%	=	999.166 đồng
---	---	----------------	---	--------------------	---	-----	---	--------------

III. TRÁCH NHIỆM TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Đối với Hiệu trưởng các trường:

Căn cứ Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06 tháng 10 năm 2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở; Thông Tư Liên tịch 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC về Hướng

dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập và các tài liệu có liên quan có trách nhiệm chỉ đạo kế toán đơn vị thực hiện đề nghị xét mức hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo theo quy định.

Hiệu Trưởng các trường đề xuất hồ sơ đề nghị đủ điều kiện hưởng phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 – 2016 gửi Phòng Giáo dục và đào tạo quận gồm hồ sơ quy định cụ thể như sau: Giao Hiệu trưởng và Thủ trưởng các đơn vị tổ chức xét duyệt và chịu trách nhiệm về đối tượng được hưởng phụ cấp ưu đãi gồm:

- Nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy.
- Cán bộ quản lý (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, Phó Giám đốc trung tâm) trực tiếp giảng dạy đủ số giờ theo quy định, giờ dạy phải được ghi trên thời khoá biểu, sổ đầu bài.
- Giáo viên kiêm nhiệm công tác TPT, PCGD, thư viện... trực tiếp giảng dạy đủ số giờ theo quy định, giờ dạy phải được ghi trên thời khoá biểu, sổ đầu bài.

a. Hồ sơ đề nghị hưởng phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 - 2016:

- Văn bản đề nghị của trường (02 bản);
- Biên bản họp xét duyệt của Hội đồng trường về việc đề nghị hưởng phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 - 2016 (02 bản);
- Lập danh sách đề nghị hưởng phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 - 2016 (02 bản theo **Mẫu số 1**).
- Danh sách đính kèm quyết định hưởng phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 - 2016 (05 bản theo **Mẫu số 2**).
- Bảng phân công nhiệm vụ năm học 2015 – 2016 (02 bản theo **Mẫu số 3**).
- Danh sách Nhà giáo viên, nhân viên mới y tế mới chưa có tên trong bảng lương (02 bản photo theo **Mẫu số 4**).
- Quyết định tuyển dụng, hoặc quyết định tiếp nhận, quyết định điều động hoặc danh sách tuyển dụng mới (nếu có) - Bảng lương gần nhất của toàn thể cán bộ, viên chức trường (02 bản).

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

Có trách nhiệm hướng dẫn và kiểm tra hồ sơ cá nhân các đối tượng được hưởng phụ cấp ưu đãi năm học 2015-2016 của các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập thuộc quận trong việc thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 – 2016 đúng theo quy định và trong thời gian 10 ngày kể từ ngày nhận hồ sơ đề nghị của các trường, Phòng Giáo dục và đào tạo thẩm định và có Văn bản đề nghị Phòng Nội vụ xem xét, tham mưu Ủy ban nhân dân quận ra quyết định cho hưởng phụ cấp ưu đãi đối

với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 – 2016 theo quy định

3. Phòng Nội vụ:

Sau khi nhận đủ hồ sơ Phòng Nội vụ có trách nhiệm thẩm định hồ sơ cá nhân, các biểu mẫu do phòng Giáo dục-Đào tạo gửi, giải quyết những vướng mắc về đối tượng, phạm vi áp dụng và thời gian tính hưởng phụ cấp ưu đãi cho giáo viên cho các cơ sở giáo dục công lập và trong thời gian **10 ngày** tham mưu Ủy ban nhân dân quận trong việc phê duyệt, quyết định hưởng chế độ phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên, cán bộ quản lý đang trực tiếp giảng dạy trường công lập quận Tân Bình năm học 2015 – 2016.

4. Thời gian thực hiện:

Thời gian Phòng Nội vụ tiếp nhận hồ sơ cụ thể như sau:

+ **Bậc Trung học cơ sở, Trường Bồi dưỡng giáo dục, Chuyên biệt Hướng Dương và Trung tâm Kỹ thuật Tổng hợp Hướng Nghiệp:** Ngày 10 của tháng 9.

+ **Bậc Mầm non:** Ngày 15 của tháng 9.

+ **Bậc Tiểu học:** Ngày 20 của tháng 9.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ với Phòng giáo dục và đào tạo và Phòng Nội vụ (Đồng chí Thái Quốc Bảo 54341529 – 54341530) để được thông tin và hướng dẫn thực hiện. /.

Nơi nhận :

- Sở Nội vụ;
- TT UBND quận (CT, các PCT);
- Phòng GD-ĐT; Phòng TC-KH;
- Các trường MN, TH, THCS thuộc quận;
- Lưu.

TRƯỞNG PHÒNG



Huỳnh Văn Minh